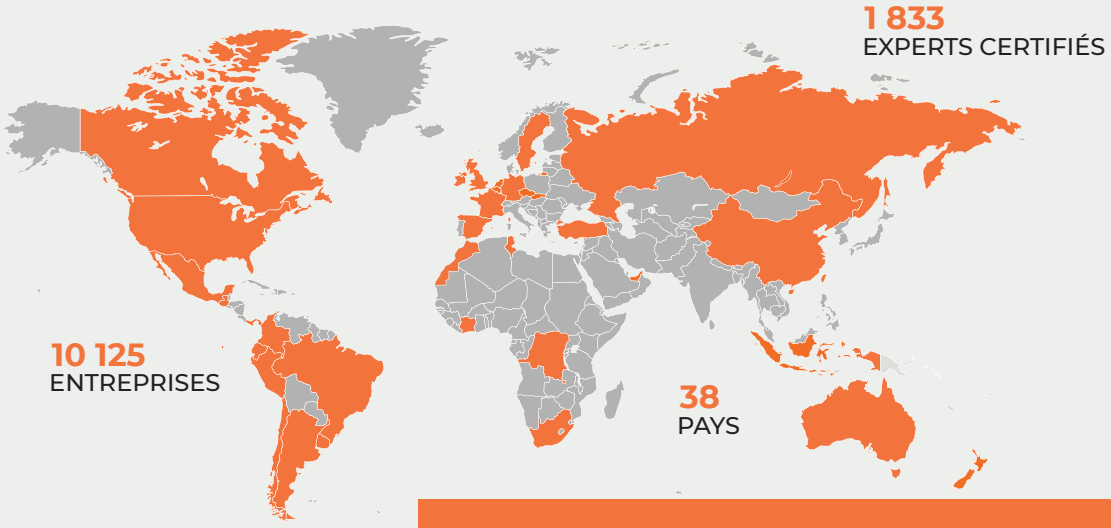
INNERMETRIX
LA VRAIE MESURE DU TALENT !

INNERMETRIX®
France & Afrique francophone

IDENTIFIER, ÉVALUER & DÉVELOPPER **LES TALENTS**

EPIK CONSULTING est le distributeur exclusif des solutions Innermetrix®
en France et Afrique francophone.

UN UNIVERS DE **SOLUTIONS RH**,
UN CONCEPT GLOBAL **DIGITAL**
N°1 AUX ÉTATS-UNIS. — Innermetrix®



A PROPOS D'INNERMETRIX®

Outil psychométrique N°1 aux USA

Innermetrix® (mesure de l'intérieur), créé en 2000 par Jay Niblick, est leader dans le développement de solutions d'évaluation psychométriques fondées sur des études scientifiques internationales.

N°1 aux USA et présent sur 5 continents, Innermetrix® est un concept « phygital » d'évaluation du talent, apportant une valeur ajoutée à tout processus RH comme le recrutement & la sélection, le coaching, l'évaluation du talent, le développement organisationnel, l'intégration (Onboarding), etc.

PREMIER SYSTÈME AUTOMATISÉ FONDÉ SUR L'AXIOLOGIE= 100% WEB, INNOVANT, PERTINENT

- Utilisation autonome, flexible et évolutive
- Le seul outil permettant de prioriser toutes ses préférences
- L'acquisition d'une licence en utilisation illimitée de la plateforme Innermetrix®
- Une base de données exportable sur Data

PROFILING INNERMETRIX® 1 QUESTIONNAIRE RÉALISABLE EN MOINS DE 30 MINUTES

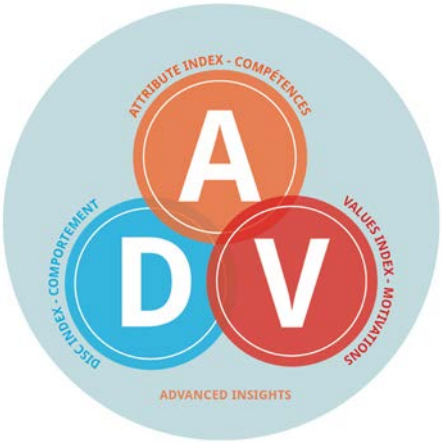
- 13 langues disponibles
- Une remise automatique des résultats
- Des rapports « experts » ou « synthétiques »
- Des référentiels 100% modulables

1 SEUL QUESTIONNAIRE
3 ÉCOLES DE RANG MONDIAL

ADVanced Insights® d'Innermetrix® réunit en un seul questionnaire l'analyse du talent à travers 3 dimensions issues des recherches de **3 écoles de psychologie** de rang mondial.

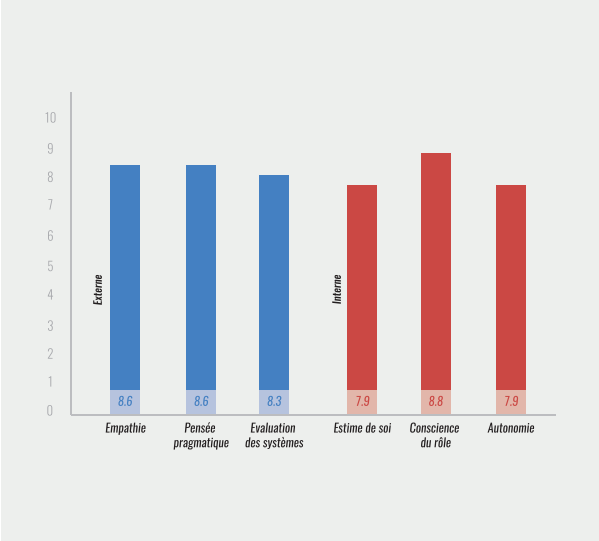
Ensemble, ils forment le **Quoi**, **Pourquoi** et **Comment,** c'est-à-dire :

- Quels talents naturels possédons-nous ?
- Pourquoi sommes-nous motivés à les utiliser ?
- Comment préférons-nous les utiliser ?



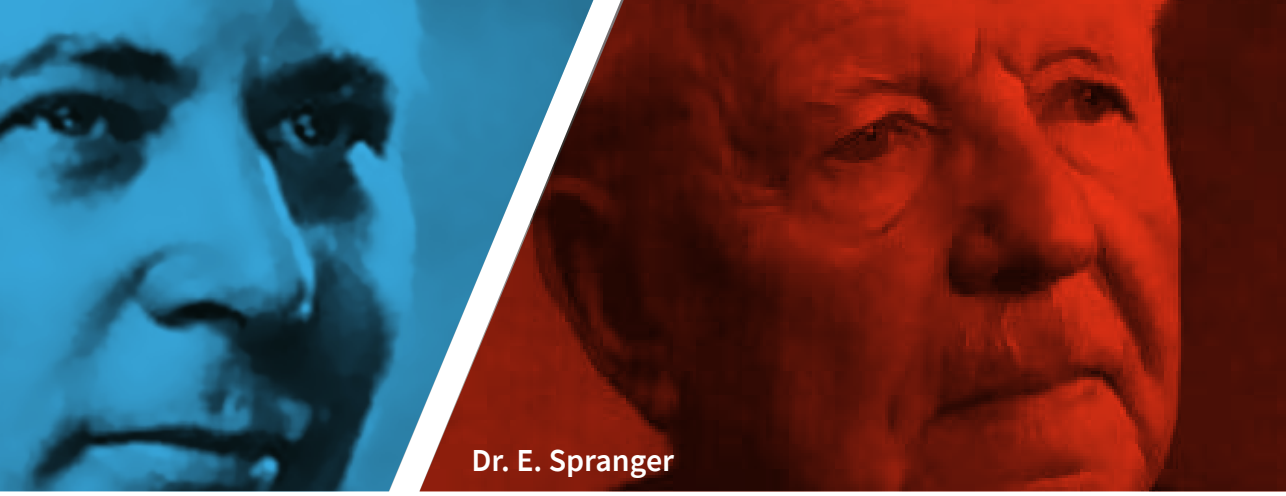
A APTITUDES INDIVIDUELLES MENTALES POUR LA PRISE DE DÉCISION

L'Axiologie fondée par **Robert S. Hartman** est la seule science humaine fondée sur des algorithmes mathématiques, capable de nous montrer les dimensions principales de la pensée humaine pour **décrire la façon dont nous pensons et comment nous prenons des décisions**. Les différentes combinaisons du Bilan Dimensionnel permettent d'identifier le modèle de pensée préféré de chacun et propose un plan d'optimisation.



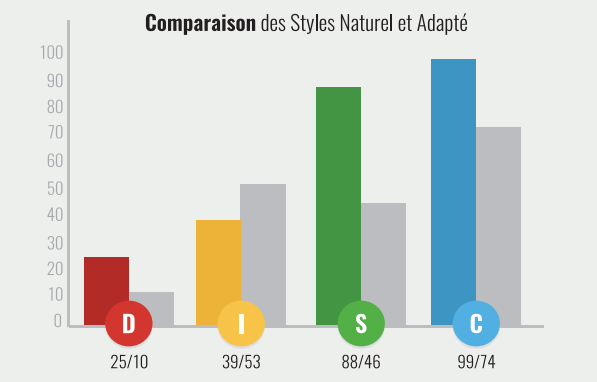
Les innovations d'Innermetrix®

- Le catalogue le plus large du marché de la psychométrie, en terme d'évaluation d'aptitudes individuelles !



D COMPORTEMENTS NATURELS ET ADAPTÉS

Le DISC Index®, basé sur les travaux de **W.M. Marston**, eux-mêmes complémentaires de ceux de C.G Jung, **mesure 4 dimensions de nos préférences comportementales** en situation stable et en situation de crise.

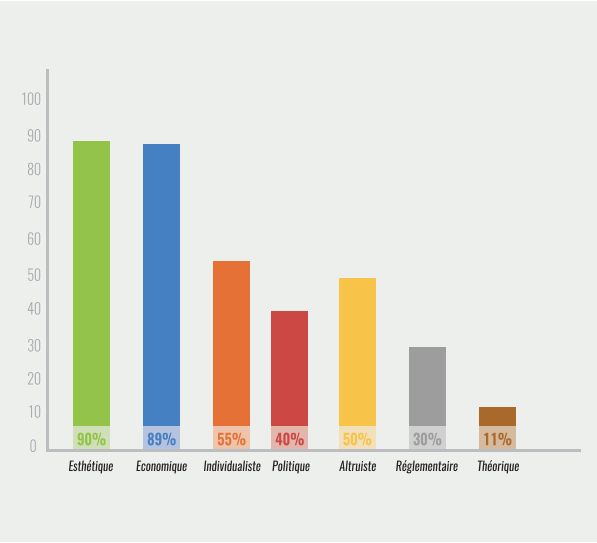


Les innovations d'Innermetrix®

- Un seul graphe pour différencier le style naturel du style adapté
- L'association de la représentation sous forme de graphe et de radar dans un seul rapport
- Pas de choix mais une priorisation sans perte de données

V VALEURS

Elles sont issues des travaux du **Dr. E. Spranger** sur les **6 Attitudes constituant nos leviers de motivation**. L'identification de nos deux valeurs les plus hautes nous permet de mieux comprendre ce qui nous fait prendre les grands tournants de notre vie et nous aide à maximiser notre développement pour atteindre une meilleure synchronisation, congruence et passion dans ce que nous entreprenons.



Les innovations d'Innermetrix®

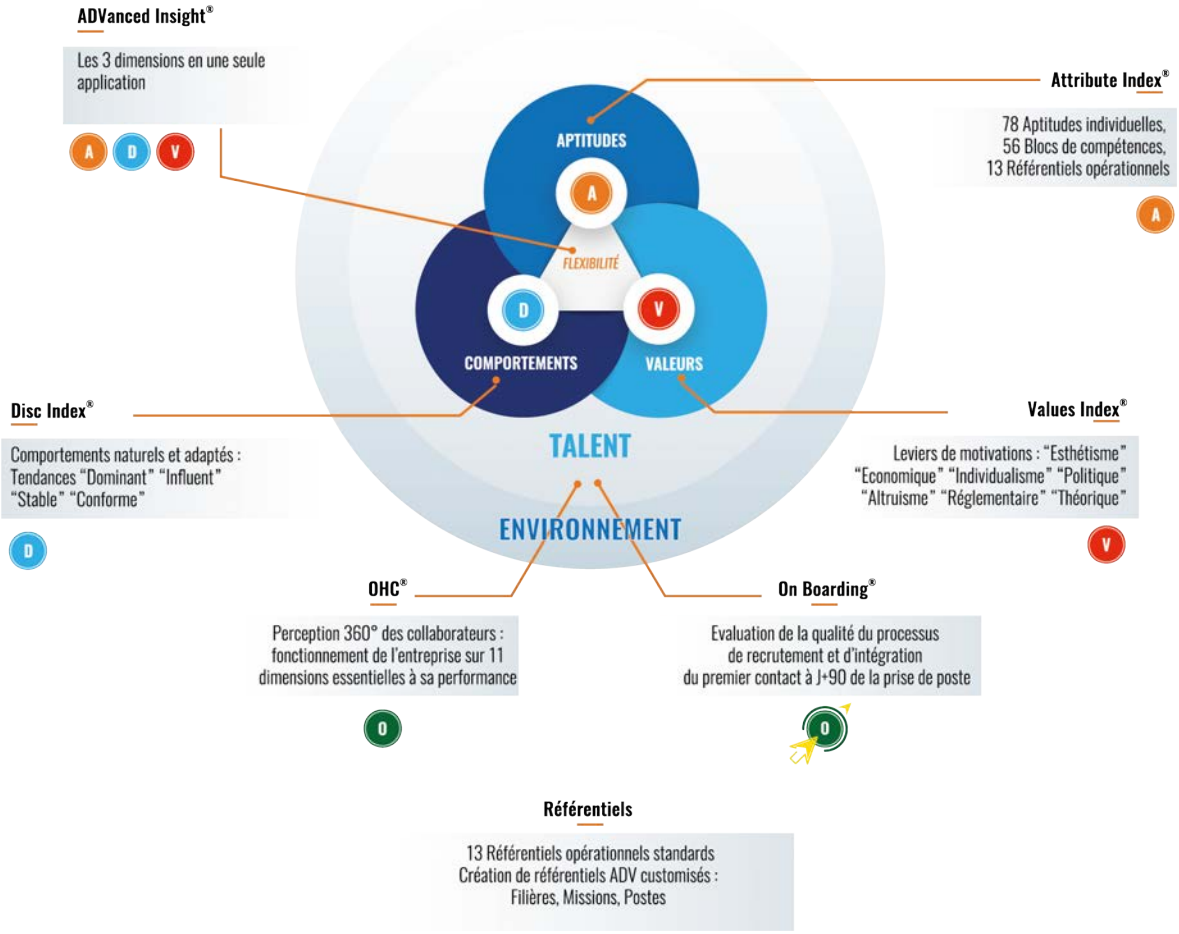
- L'introduction d'une 7ème **valeur (Politique)**, en sus des 6 valeurs initiales de Spranger

SOLUTIONS
INNERMETRIX®

La qualité des diagnostics délivrés par les solutions Innermetrix® permet de réaliser un filtre très fin et assertif dans les **3 dimensions du Talent** :

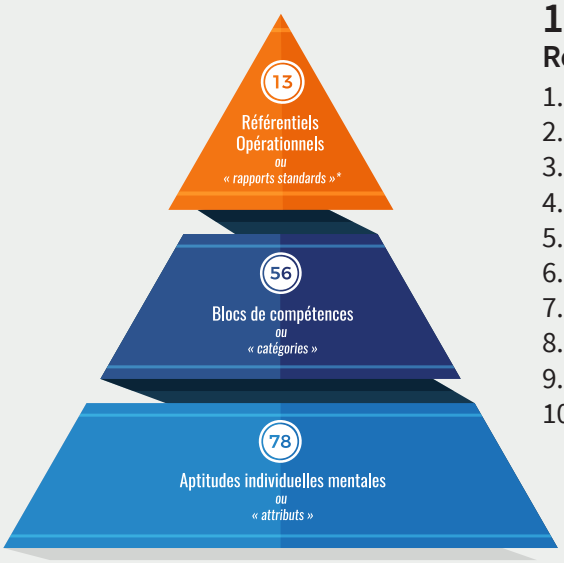
- **Style de comportement préféré :** "Comment l'individu agit ?" en appliquant le «DISC INDEX».
- **Facteurs de motivations :** "Pourquoi l'individu agit de la sorte, ce qui le motive ?" en appliquant le «VALUES INDEX».
- **Compétences transversales :** "Quelles sont les compétences transversales de l'individu ?" en appliquant l'«ATTRIBUTE INDEX» qui mesure jusqu'à **78 aptitudes individuelles** et intègre par défaut **13 référentiels opérationnels** standards et **100% modulables**.

Dans sa gamme de solutions, Innermetrix® propose également l'«OHC», un outil de diagnostic développé exclusivement pour **identifier la performance de l'organisation dans 11 dimensions clés** du succès de l'entreprise. Et gâce à la version «OHC Custom» vous pouvez créer vos propres enquêtes **100% adaptables** à votre organisation, entités, groupes ou départements.



13 RÉFÉRENTIELS OPÉRATIONNELS
INNERMETRIX®

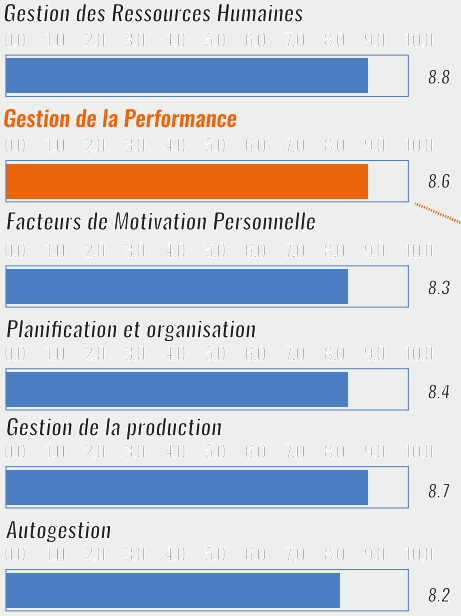
Premier système automatisé 100% digital, Innermetrix® intègre par défaut **13 référentiels opérationnels** standards, qui peuvent être comparés aux 2 patrons qui vous correspondent en interne ou en externe.



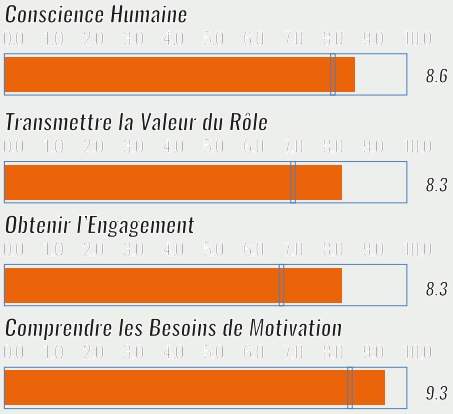
* Validés par 500 entreprises, l'Université du Tenessee, l'institut Hartman

13 Référentiels.

1. Intelligence Emotionnelle
2. Management
3. Leadership
4. Ventes
5. Direction commerciale
6. Services Financiers
7. Service client
8. Informatique
9. Employés administratifs
10. Technologie de l'information



Exemple de comparatif avec le Référentiel : **Le Réferentiel Management.**



APPLICATIONS
INNERMETRIX®

Innermetrix® est un **concept «phygital» INCOMPARABLE et UNIQUE** d'évaluation psychométrique, **RÉVÉLATEUR de TALENTS** pour les experts RH les plus exigeants et les entreprises les plus performantes d'aujourd'hui.

Outre l'orientation et l'amélioration de l'employabilité, Innermetrix® optimise, au travers du rayonnement personnel et professionnel, la synergie d'équipe et le management authentique permettant ainsi à chacun de donner le meilleur de lui-même sans consommer d'énergie.

ENTREPRISES

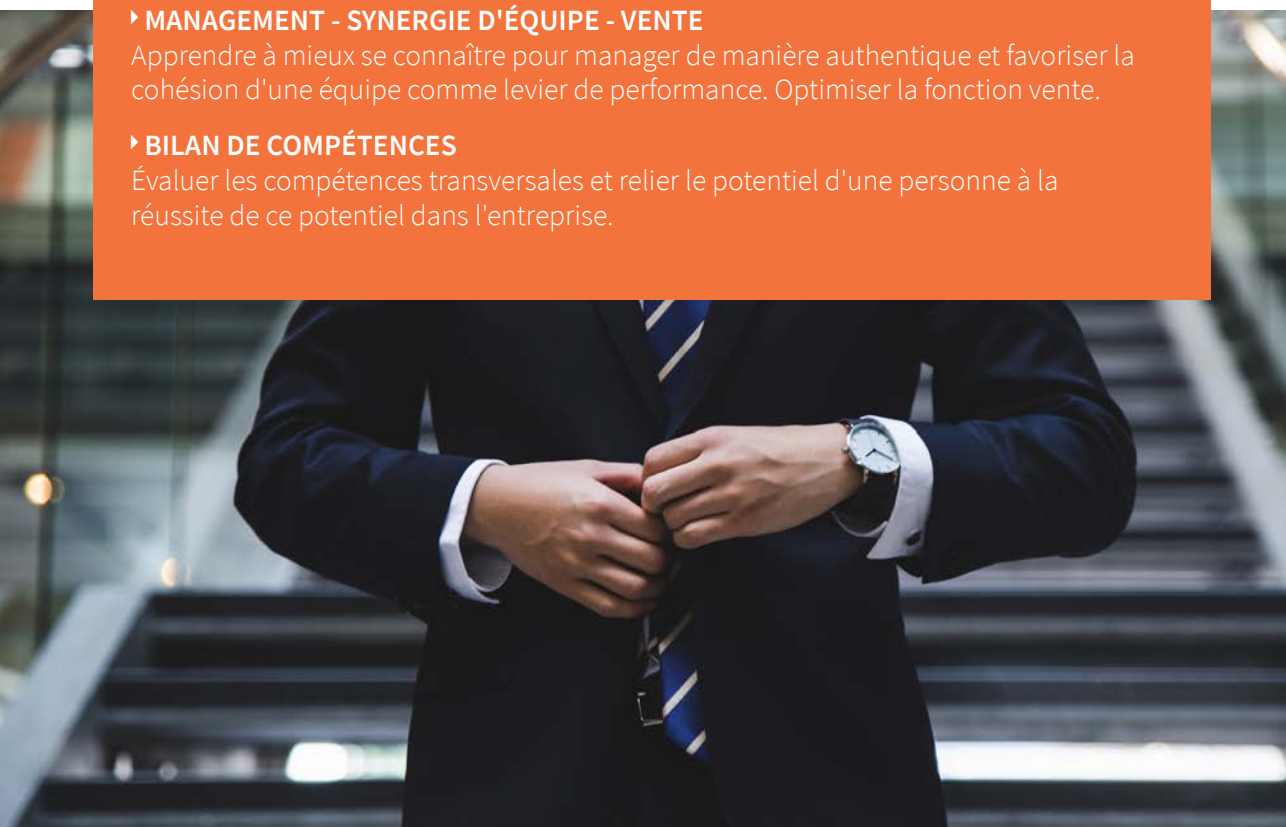
SÉCURISATION ET SOCIALISATION DES RECRUTEMENTS
Identifier les comportements, les valeurs, les compétences opérationnelles et transversales d'un candidat. Gagner en rapidité et efficacité dans le processus de recrutement. Qualifier le processus d'intégration (Onboarding).

ACCOMPAGNEMENT DE L'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE
Évaluer et identifier l'adéquation poste/profil dans l'optique de la mobilité interne, de l'entretien d'évaluation et de l'évaluation de la performance.

OPTIMISATION DES PARCOURS DE FORMATION
Identifier scientifiquement les soft-skills à développer et qualifier les formations par un tracé mesurable.

MANAGEMENT - SYNERGIE D'ÉQUIPE - VENTE
Apprendre à mieux se connaître pour manager de manière authentique et favoriser la cohésion d'une équipe comme levier de performance. Optimiser la fonction vente.

BILAN DE COMPÉTENCES
Évaluer les compétences transversales et relier le potentiel d'une personne à la réussite de ce potentiel dans l'entreprise.



SÉCURISATION DE LA SÉLECTION
Repérer chez les étudiants les éléments faisant d'eux de parfaits candidats à la réussite au sein de l'institution. Élaborer les plans d'actions et d'accompagnement.

ORIENTATION
Identifier les métiers et les secteurs susceptibles de répondre aux aspirations des lycéens et étudiants.

EMPLOYABILITÉ
Identifier les talents comportementaux, les leviers de motivations et les aptitudes intrinsèques qui garantissent l'employabilité !

STAFF PÉDAGOGIQUE
Augmenter la symbiose avec les étudiants. Favoriser la pédagogie interactive. Enseigner en "touchant le coeur".

FILIÈRE ET MÉTIER
Créer vos référentiels par filière, métier et curriculum de formation.

INSTITUTIONS ÉDUCATIVES

ACCRÉDITATION & CERTIFICATION
INNERMETRIX®

Quel que soit votre secteur d'activité et vos projets d'évaluation psychométrique, Innermetrix® met à votre disposition un processus d'accréditation et de certification, homologué et à validité internationale qui profite à des milliers de consultants et professionnels des Ressources Humaines dans le monde entier.

À QUI S'ADRESSE LA FORMATION IMX ?

- Directeurs et managers RH
- Directeurs généraux
- Consultants en Ressources Humaines
- Formateur, coachs et mentors
- Recruteurs, chasseurs de têtes
- Psychologues, sociologues
- Enseignants, éducateurs, conseillers d'orientation professionnelle et conseillers professionnels

GRÂCE À LA FORMATION IMX, VOUS POURREZ :

- Collaborer de manière précise au développement des personnes
- Définir des profils de recherche précis pour recruter et sélectionner les meilleurs talents
- Diminuer votre taux de rotation de personnel
- Comprendre les besoins de motivation uniques de chaque individu
- Comprendre les besoins de l'organisation
- Proposer des solutions de formation innovantes et concrètes
- Développer et améliorer les performances en équipe et individuellement
- Fournir une formation et un encadrement sur la base du potentiel individuel
- Intégrer vos équipes et améliorer la communication interne
- ...

SE RÉUNIR EST **UN DÉBUT**,
RESTER ENSEMBLE
EST **UN PROGRÈS**,
TRAVAILLER ENSEMBLE
EST **LA RÉUSSITE**. — Henry FORD

INNERMETRIX® FRANCE & AFRIQUE FRANCOPHONE

- Tél. +33 767 86 98 01
- 66 Avenue des Champs- Élysées, Paris, 75008
- contact@innermetrix-france.com
- www.innermetrix-france.com